

TARIKH : 20 FEBRUARI 2023
 AKHBAR : BERITA HARIAN
 MUKA SURAT : 12

Daftar pekerja TVET, tawarkan gaji lumayan melebihi pemandu e-hailing

Daftar pekerja TVET, tawarkan gaji lumayan melebihi pemandu e-hailing

• Isu penawaran pekerja TVET dengan permintaan industri tidak selaras tidak wujud kerana pendidikan TVET menyediakan jumlah pekerja berkemahiran mencukupi

• Di negara membangun seperti New Zealand, pekerja berkemahiran tinggi dibayar upah tinggi kerana hanya yang bertauliah dan berdaftar dibenarkan bekerja



Oleh Prof Dr Tan Peck Leong dan Dr Mohd Safwan Ghazali bhrencana@bh.com.my

Isu kekurangan tenaga pekerja mahir sentiasa menjadi polemik, apatah lagi Malaysia menyasarkan keperluan 35 peratus pekerja berkemahiran menjelang 2030.

Bagaimanapun, negara hanya mempunyai 25 peratus tenaga kerja berkemahiran tinggi, manakala hampir dua pertiga atau 62 peratus tenaga kerja dalam kalangan pekerja separa mahir dan bakinya 13 peratus ialah pekerja berkemahiran rendah.

Angka ini menunjukkan masalah kekurangan pekerja mahir semakin meruncing hingga Yang di-Pertuan Agong dalam ucapan pembukaan Parlimen tahun ini, menyokong tekad kerajaan mempercepat pendidikan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) melalui kerjasama awam dan swasta.

Pelbagai persoalan diutarakan terutama sejauh mana penurunan pengeluaran tenaga mahir dan separuh mahir di negara ini serta apakah punca ia berlaku?

Ja turut mencetuskan persoalan apakah institusi pendidikan melahirkan pekerja tidak selaras permintaan pasaran dan apakah strategi perlu disejajarkan bagi melaksana TVET berimpak tinggi?

Hakikatnya, isu penawaran pekerja TVET dengan permintaan industri tidak selaras tidak wujud kerana pendidikan TVET menyediakan jumlah pekerja berkemahiran cukup untuk industri dan pasaran.

Pendidikan TVET Malaysia mampu menangani masalah 'mismatch skills' dan menyediakan ramai pekerja mahir hingga sekitar Jun 2020, 10 politeknik memperoleh pengiktirafan akreditasi daripada Asia Pacific Accreditation and Certification Commission (APACC).

Pengiktirafan ini membuktikan Malaysia

mempunyai kelompok institusi TVET berkualiti tinggi. Persoalan sebenar perlu dibongkar kenapa belia kita tidak bekerja dalam bidang TVET selepas latihan atau tidak sanggup meneruskan pendidikan dalam TVET?

Tingkat pendapatan pekerja TVET

Terdapat dua masalah utama dengan isu pertama ialah pendapatan diperoleh atau *bread and butter issue*. Malaysia mesti meningkatkan pendapatan yang boleh diperoleh pekerja TVET kerana pekerjaan berdasarkan latihannya tidak memberikan jumlah cukup atau lumayan.

Senario *dignity wage* ini mendorong lepasan TVET berhenti bekerja sebagai pekerja mahir dan bertukar kepada pekerja gig seperti e-hailing atau p-hailing. Dianggarkan kita mempunyai 400,000 pekerja penghantar dan pemandu gig dengan di Lembah Klang sahaja, Grab melaporkan mempunyai lebih 10,000 individu.

Jika kita guna bilangan pekerja gig sebagai indikator ketirisan dalam pekerja mahir pada tahun lalu, dianggarkan jumlah keseluruhan pekerja gig ialah 26 peratus daripada 15 juta tenaga pekerja atau bersamaan 3.1 juta pekerja gig.

Andainya satu pertiga ialah pekerja gig di e-hailing atau p-hailing, maka kita ada 1 juta pekerja mahir atau pekerja separa mahir bekerja sebagai

pemandu gig, sekali gus menunjukkan ketirisan sangat serius.

Jika seorang pekerja mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 1 hingga 3 (SKM1-3) atau Diploma Sijil Kemahiran Malaysia (DSKM) bekerja sebagai mekanik kereta, mereka dianggarkan memperoleh gaji tidak melebihi RM3,000 sebulan, berbanding pemandu e-hailing atau p-hailing yang mampu mendapat melebihi jumlah itu dengan masa kerja lebih fleksibel dan menjadi majikan sendiri.

Ini sepadan dengan kajian dijalankan penyelidik daripada Universiti Teknologi MARA (UTM) kepada 315 pemandu dan penghantar Grab. Kajian menunjukkan 80 peratus mempunyai pendidikan sekurang-kurangnya diploma/sijil, sarjana muda dan ke atas.

Mereka ialah pekerja mahir sama ada tidak mendapat kerja bersesuaian kemahiran atau tidak sanggup bekerja di sektor sesuai dengan kemahiran kerana mencari pendapatan lebih tinggi antara RM3,000 hingga RM5,000 sebulan.

Masalah kedua ialah pengiktirafan TVET sebagai pekerja berkemahiran. Malaysia boleh belajar dari negara berjaya melahirkan ramai pekerja mahir diiktiraf dan didaftarkan seperti profesion doktor dan peguam yang berlaku di Jerman, Australia dan New Zealand.

Kuat kuasa pengiktirafan

Bayangkan jika Malaysia menyaratkan hanya juruelektik berdaftar sahaja dibenarkan melakukan perkhidmatan kepada pengguna berbanding realiti masa kini ramai pekerja dari luar negara terutama Indonesia dan Bangladesh melakukan pekerjaan mahir ini dengan tawaran upah lebih rendah.

Di negara membangun seperti New Zealand, pekerja mahir seperti juruelektik dan mekanik dibayar upah tinggi kerana hanya yang bertauliah dan berdaftar dibenarkan bekerja, malah lebih lima kali ganda daripada gaji minimum.

Oleh itu, satu sistem holistik perlu dirangka bukan sahaja untuk melahirkan pekerja mahir, bahkan mengiktiraf kemahiran mereka. Usaha itu memang sudah ada tetapi pengiktirafan tidak berkuat kuasa sepenuhnya.

Melalui peruntukan belanjawan negara memang cukup untuk meninggikan pendidikan TVET tetapi kita perlu dimensi dan citra baharu menerusi polisi mengiktiraf pekerja TVET sebagai pekerja mahir atau separa mahir berdaftar serta eksklusif.

Ini dapat meningkatkan kedudukan pelajar TVET sebagai bakal pekerja mahir hingga statusnya dipandang masyarakat dan boleh mendapat pendapatan tinggi, sekali gus memanfaatkan kehidupan mereka. Ini adalah penting untuk mengelakkan ketirisan pekerja mahir dilatih mengali menjadi pekerja gig berkemahiran rendah.

Dengan kata lain, peruntukan belanjawan untuk meningkatkan bilangan pekerja mahir melalui pendidikan TVET tidak akan memenuhi permintaan pasaran jika kerajaan dan semua pihak mengulas tanggungjawab mengendalik institusi kemahiran tidak melakukan penstrukturan semula TVET sepenuhnya bagi mengelakkan persaingan dengan ekonomi gig terutama sebagai pemandu atau penghantar barang.

“ Kita perlu dimensi dan citra baharu menerusi polisi mengiktiraf pekerja TVET sebagai pekerja mahir atau separa mahir berdaftar serta eksklusif ”

