

KERATAN AKHBAR

TARIKH : 6 MAC 2023
AKHBAR : BERITA HARIAN
MUKA SURAT : 22

Inisiatif tingkat kemahiran usaha tambah pendapatan

Inisiatif tingkat kemahiran usaha tambah pendapatan

Inisiatif dan program memabatkan pembangunan modal insan dari segi meningkatkan kemahiran dan memberi semula latihan perlu diperhebatkan bagi membolehkan rakyat mendapat gaji yang lebih tinggi setimpal dengan kemahiran, sekali gus menambahkan pendapatan isi rumah dan kualiti hidup.

Felo Penyelidik Kanan Pusat Penyelidikan Kesejahteraan Sosial (SWRC), Universiti Malaya, Dr Zulkipli Omar, berkata bukan sesuatu yang menghairankan apabila syarikat berteknologi tinggi berdepan kesukaran mendapatkan pekerja yang berbakat, memandangkan permintaan terhadap pekerja sedemikian amat

tinggi di seluruh dunia.

Malah, katanya, pekerja tempatan yang mempunyai kemahiran setinggi itu juga sentiasa ditagih syarikat berteknologi tinggi luar negara.

“Dasar menggalakkan syarikat berteknologi tinggi untuk mengambil pelatih dari universiti tempatan perlu digiatkan. Dengan ini ia dapat mengasah bakat pekerja tempatan.

“Akhirnya, produktiviti akan meningkat dan memberi dorongan kepada kenaikan gaji yang seterusnya mampu menarik lebih ramai pekerja berbakat,” katanya kepada *BH*.

Zulkipli yang juga Profesor Adjung Tun Ahmad Sarji School

of Government and Public Services (TASSGPS) Universiti Tun Abdul Razak (UNIRAZAK) berkata, insentif juga boleh digunakan untuk menggalakkan peningkatan kerjasama antara syarikat berteknologi tinggi terutama dari luar negara dengan syarikat tempatan.

Beliau berkata, ia juga mampu menyumbang kepada peningkatan produktiviti.

Inisiatif padanan kerja

Ahli Ekonomi MIDF Research, Abdul Muizz Morhalim, pula berkata satu inisiatif padanan kerja atau program padanan kerja yang lebih berkesan perlu dibuat bagi mencari dan menge-

nal pasti bakat yang sesuai yang sebenarnya boleh diperoleh dari pasaran pekerjaan tempatan.

Beliau berkata, masalah pengajian boleh diperbetulkan dengan memastikan penyediaan maklumat yang jelas mengenai pekerjaan yang ditawarkan agar calon yang sesuai tampil untuk membuat permohonan.

Namun, jika terdapat kekurangan modal insan yang serius, satu bentuk galakan atau insentif bagi melahirkan lebih ramai pekerja mahir yang menepati kehendak industri perlu dipertimbangkan agar jurang permintaan dan penawaran dalam pasaran pekerjaan dapat diatasi, katanya.

Sementara itu, Pengarah Program MBA Putra Business School (PBS), Prof Madya Dr Ahmed Razman Abdul Latiff, berkata kerjasama antara industri dan pelbagai pihak seperti kerajaan negeri dan persatuan majikan harus dipertingkatkan supaya isu itu dapat ditangani dengan segera.

Beliau berkata, contoh kerjasama yang terbaik ialah seperti di Pulau Pinang, yang mana Pusat Pembangunan Kemahiran Pulau Pinang (PSDC) mampu memenuhi keperluan industri dengan menyediakan latihan dan pensijilan untuk individu yang bakal menjadi pekerja kepada industri.