

TARIKH : 21 JULAI 2023  
AKHBAR : BERITA HARIAN  
MUKA SURAT : 11

## IR 4.0 menuntut 'hijrah' kerja berasas teknologi

# IR 4.0 menuntut 'hijrah' kerja berasas teknologi



Oleh Prof Madya Dr Md Fauzi Ahmad  
bhrencana@bh.com.my

**Sambutan** Maal Hijrah melambangkan konsep perubahan dalam hidup. Ia menggarakan pentingnya untuk memulakan lembaran baharu dalam hidup dan meningkatkan kemajuan diri. Dalam perjalanan hidup, perubahan tidak dapat dielakkan.

Dalam konteks Revolusi Industri 4.0 (IR 4.0), ia juga adalah hijrah membawa perubahan signifikan dalam landskap ekonomi dan industri di seluruh dunia. Maka, dalam menghadapi era IR 4.0, pekerja juga perlu berubah dan menyesuaikan diri dengan cabaran datang bersamanya.

IR 4.0 membawa perubahan teknologi pesat seperti kecerdasan buatan, robotik dan automasi. Maka pekerja perlu sedia berhijrah daripada cara kerja tradisional kepada cara berasaskan teknologi canggih.

Dalam menghadapi IR 4.0, hijrah menjadi prinsip penting bagi pekerja menyesuaikan diri dengan perubahan, menguasai teknologi relevan dan kemahiran secara berterusan.

Menerusi perubahan ini, pekerja dapat memanfaatkan segala peluang ditawarkan IR 4.0 yang menjadi sebahagian daripada kemajuan dan transformasi dalam dunia pekerjaan pada masa kini. Pekerja juga perlu memahami perubahan dan impak dibawa IR 4.0. Mereka harus mengenali teknologi baharu yang muncul dan bagaimana ia mengubah cara kerja.

Pemahaman mendalam terhadap perkembangan

teknologi ini akan membolehkan mereka mempersiapkan diri dan membuat penyesuaian diperlukan.

Kajian Institut Penyelidikan Ekonomi Dunia menunjukkan transformasi digital dan teknologi dalam ekonomi Malaysia berpotensi mencipta hampir satu juta pekerjaan baharu menjelang 2025. Oleh itu, penting bagi pekerja mengambil inisiatif meningkatkan pembelajaran dan pembangunan kemahiran bagi menyesuaikan diri dengan perubahan itu serta memanfaatkan peluang pekerjaan baharu yang muncul nanti.

Menurut laporan Ekonomi Digital Malaysia (MDEC), terdapat jurang kemahiran di Malaysia dalam bidang digital dan teknologi. Maka pekerja perlu memahami dan menguasai teknologi digital berkaitan dengan pekerjaan mereka.

Kemahiran seperti pemrograman, pengurusan

data, analisis data, kecerdasan buatan dan kecerdasan data semakin penting. Oleh itu, pekerja perlu belajar dan meningkatkan kemahiran dalam bidang teknologi ini untuk kekal relevan dalam pasaran kerja.

Laporan MDEC turut menunjukkan kekurangan kemahiran digital dan teknologi adalah antara faktor utama menyebabkan ramai pekerja kehilangan pekerjaan pada era IR 4.0 di Malaysia.

Aspek lain perlu diambil kira bagi mengharungi cabaran IR 4.0 adalah meningkatkan daya kreativiti dan inovatif, mampu beradaptasi dan terbuka kepada perubahan serta sentiasa sedia untuk mempelajari kemahiran baharu.

Pekerja juga perlu dapat berinteraksi dengan sistem pintar dan menggunakan teknologi dengan mahir. Pemahaman asas mengenai teknologi, bersama dengan kemahiran sosial akan membantu pekerja menyesuaikan diri dan menyumbang secara efektif dalam persekitaran kerja IR 4.0.

Namun, kerajaan, institusi pendidikan dan majikan juga perlu memainkan peranan penting membantu pekerja menghadapi IR 4.0. Pilihan untuk meningkatkan kemahiran dan mengasah kembali kemahiran penting bagi rakyat Malaysia ketika ini.

Kerajaan perlu menggalakkan pembangunan kemahiran dan penyediaan latihan sesuai untuk pekerja. Institusi pendidikan pula perlu memperbaharui kurikulum mereka dan menyediakan pendidikan relevan dengan keperluan pasaran kerja.

Majikan juga perlu menyediakan peluang pembelajaran dan perkembangan kepada pekerja mereka serta menggalakkan budaya inovasi dalam organisasi.

